

**PROEMOZIONI**

EMOZIONI IN PROMOZIONE

**Proemozioni** nasce nel 2012 e si sviluppa in maniera capillare su tutto il territorio Nazionale:  
Le esigenze del Cliente sono il nostro Focus, il suo successo è il nostro Orgoglio.

***" Non abbiamo mai sognato il successo, abbiamo lavorato sodo per ottenerlo".***



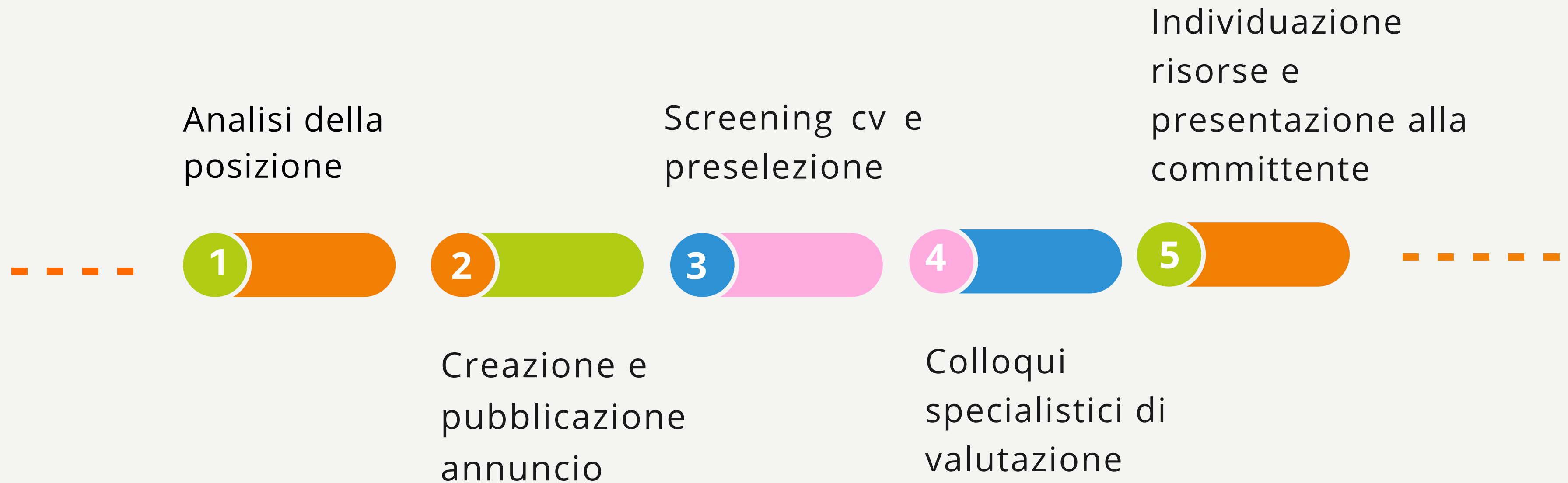
# SELEZIONE

"Creare una squadra di talenti è la chiave per il successo dell'azienda"

# I vantaggi di esternalizzare il processo di Selezione:

- **Ottimizzazione del tempo**
- **Ricerca dei candidati migliori nel minor tempo possibile**
- **Monitoraggio costante del processo di selezione**
- **Maggiore allineamento tra la talent strategy e la business strategy**
- **Riduzione dei costi interni**

# SELEZIONE



# Analisi della posizione

La prima fase di un **processo di selezione** comprende attività di raccolta delle informazioni relative al ruolo che il candidato dovrà ricoprire in azienda, attività finalizzata all'analisi e all'identificazione del profilo ricercato su specifiche esigenze aziendali.



# Creazione e pubblicazione annuncio

Elaboriamo **l'annuncio** sulle specifiche esigenze del cliente pubblicandolo sui vari canali di reclutamento.

La strategia di pubblicazione dell'annuncio restituirà all'azienda ulteriori vantaggi in termini di ottimizzazione:

→ Riconoscibilità

→ Aumento della visibilità

→ Incremento delle visite sul sito web

# Screening cv e preselezione

L'obiettivo è selezionare i **candidati** che corrispondono ai requisiti fondamentali richiesti dall'azienda per poi procedere alla valutazione delle competenze trasversali.





# Colloqui specialistici di valutazione

In questa fase dell'iter avviene l'incontro diretto tra il recruiter e il candidato, finalizzato a una valutazione più approfondita di competenze e requisiti.

In base delle competenze ricercate e alle esigenze di reclutamento si svilupperanno diverse strategie di colloqui:

→ Colloquio individuale

→ Colloquio situazionale

→ Test pratici e di personalità

→ Colloqui di gruppo



# Individuazione risorse e presentazione alla committente

Le risorse selezionate come idonee andranno presentate al **cliente**.

Nell'ambito dell'ultima delle fasi di un processo di selezione, quindi, l'azienda è tenuta a selezionare i candidati che ritiene più validi e a convocarli per un colloquio più tecnico, a cui potrebbero seguirne altri, a seconda dell'organizzazione aziendale e del grado di complessità delle mansioni che dovrà ricoprire.



# Teniamoci in contatto



[@Proemozioni](#)



[@Proemozioni\\_official](#)



[@Proemozioni](#)

INDIRIZZO E-MAIL

[Info@proemozioni.eu](mailto:Info@proemozioni.eu)

SITO WEB

<https://proemozioni.biz/>